

Voorzitter Raad van Commissarissen bij woningcorporatie Woonwaarts

Opgaven voor de toekomst

Onze volkshuisvestelijke opgaven zijn groot en bewegen zich in een steeds complexere omgeving met wisselende wet- en regelgeving. We blijven ons inzetten voor voldoende, betaalbare en duurzame woningen. Zo dragen we bij aan toekomstbestendige en leefbare wijken, als basis voor een thuis. Om een bijdrage te leveren aan voldoende geschikte woningen, ligt de nadruk bij ons op bouwen en het bevorderen van doorstroming. Daarnaast richten we ons op het passend blijven wonen in de eigen wijk, in alle levensfasen. Betaalbare woonlasten zijn een permanent punt van aandacht.

Specifieke profiel

Wij zoeken een ervaren toezichthouder en voorzitter, iemand met overzicht en overzicht. De voorzitter biedt de leden ruimte en zorgt ervoor dat ieder tot zijn recht komt. Het is een verbinder, iemand die in staat is om een team te vormen en vanuit de collectieve verantwoordelijkheid werkt. De voorzitter die we zoeken is iemand die toegankelijk en benaderbaar is en affiniteit heeft met de activiteiten van Woonwaarts. De voorzitter RvC:

- beschikt over meerjarige ervaring als bestuurder;
- beschikt over ruime ervaring als voorzitter en als toezichthouder;
- heeft ervaring in een grote, complexe organisatie;
- is in deze rol sterk in het verbinden binnen de raad, richting de bestuurder en richting de diverse interne en externe stakeholders van Woonwaarts;
- is gericht op het adequaat sturen, prioriteren en faciliteren van een kwalitatief hoogwaardig proces van besluitvorming;
- heeft oog voor de kwaliteiten in het team van toezichthouders;
- beschikt over een strategische en integrale blik;
- heeft ervaring op het brede terrein van de bedrijfsvoering, met aandacht voor vraagstukken o.g.v. HRM;
- heeft binding met en een netwerk in het werkgebied;
- heeft voldoende tijd om tussentijds beschikbaar te zijn voor overleg, met name met de bestuurder.

Gezien de samenstelling van het team heeft een vrouwelijke kandidaat de voorkeur.

Vergoeding

De bezoldiging past binnen de Wet normering topinkomens (WNT) en volgt de aanbevelingen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U kunt reageren **tot 15 september 2024**. Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8380**.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tweede helft september
- Presentatie kandidaten (shortlist): medio oktober
- Selectiegesprekken bij Woonwaarts: tweede helft oktober
- Aw-procedure en benoeming aansluitend: 1 maart 2025

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Highlights uit het profiel

- Ervaren toezichthouder én voorzitter
- Ervaring als bestuurder in een grote, complexe organisatie
- Binding met het werkgebied
- Gezien de samenstelling van het team gaat de voorkeur nadrukkelijk uit naar een vrouwelijke kandidaat

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl

Voorzitter Raad van Commissarissen bij woningcorporatie Woonwaarts



woonwaarts

Over Woonwaarts

Woonwaarts is werkzaam in de gemeenten Beuningen, Druten en Nijmegen. Daar werken we elke dag samen met bewoners en partners aan sociaal duurzame buurten.

Ons motto is 'Thuis in de buurt'. Wij geloven dat je thuis voelen in de buurt het verschil maakt. Dat geldt voor ons, dat geldt voor iedereen, want als je je goed voelt, haal je het beste uit jezelf én anderen. Dan zetten we dat stapje extra om je omgeving mooier te maken. Daar wordt de omgeving beter van. Zo brengen we samen iets in beweging, waar anderen in de omgeving ook weer energie van krijgen.

Onze missie

Samen werken we aan wijken en buurten waar iedereen zich thuis voelt; buurten waar iedereen zich actief voor inzet, nu en in de toekomst.

Onze visie

Gemengde wijken en buurten zijn voor ons geen doel op zich, maar een middel om een omgeving te maken waar mensen zich thuis voelen. We werken aan wijken waar bewoners tot meer in staat zijn en die daardoor toekomstbestendig zijn.

Onze manier om buurten en wijken aantrekkelijk te maken en te houden, rust op drie strategische pijlers. Alles wat we investeren en doen, meten we hieraan af. Door **herkenbaar en nabij** te zijn, richten we ons op wat nodig is in een buurt. Zo dragen we bij aan **sociaal duurzame** buurten, waarbij we niet alleen kijken naar toekomstbestendige en betaalbare woningen, maar ook naar wat huurders nodig hebben om zo lang mogelijk prettig en zelfstandig te wonen in hun buurt. Daarbij faciliteren we zoveel mogelijk de **eigen kracht** van huurders en hun netwerk, en bieden we ook maatwerk waar dat nodig is.

Ons doel is om onze missie te realiseren, waarmee we bijdragen aan een samenleving met voldoende energie en rek voor het aangaan van maatschappelijke opgaven en uitdagingen in het nu en in de toekomst.

De organisatie

Bij Woonwaarts werken 135 maatschappelijk betrokken mensen aan onze ambities. We hebben allemaal onze eigen specialismen, talenten en werkervaring. Binnen Woonwaarts stimuleren en faciliteren we onze medewerkers. Een prettige werkomgeving is immers de belangrijkste voorwaarde voor goede werkprestaties.

Onze organisatiestructuur

We zijn een wijkgerichte, platte organisatie met zelforganiserende teams. Zo geven we elkaar de ruimte om die omstandigheden te creëren waarin we optimaal kunnen werken en presteren, en ons dus voluit kunnen richten op onze opgave.

Onze manier van werken

We werken samen aan een organisatie die mensen prikkelt om nét dat stapje extra te zetten, zodat ieder vanuit eigen kracht samen tot het beste resultaat komt. Er is bij iedereen duidelijkheid over taken, rollen, mandaat en budget. We vertrouwen op elkaars vakbekwaamheid en kennis. Medewerkers weten immers zelf het beste wat er speelt en wat er te doen is. We vertrouwen erop dat medewerkers de goede keuzes maken, als ze goed ondersteund en gefaciliteerd worden. Dit laatste noemen we passend leiderschap.

Onze organiseerprincipes

Ruimte voor ondernemen, verantwoordelijkheid en vertrouwen; deze drie organiseerprincipes vormen de basis voor de manier waarop we werken en samenwerken.

Klik [hier](#) voor de volledige strategische visie.



De organisatie in het kort

- Herkenbaar en nabij
- Sociaal duurzaam
- Eigen kracht en maatwerk
- Thuis voelen!
- Zelforganiserende teams
- Ambitueus
- Financieel gezond